



Valores Pessoais e Efetividade da Liderança

Este estudo procura avaliar o perfil dos valores pessoais, os estilos predominantes de liderança, a efetividade da liderança e a relação entre o balanço dos valores pessoais e a efetividade da liderança de um grupo de executivos brasileiros. A fim de avaliar o perfil dos valores pessoais, um instrumento fechado do tipo classificatório foi desenvolvido e aplicado. Para identificar os estilos predominantes de liderança, bem como a efetividade da liderança dos executivos envolvidos, foi empregado um instrumento disponível no mercado. Para verificar a relação entre o balanço dos valores pessoais e a efetividade da liderança foi empregado o método da regressão linear, apurando o coeficiente de correlação linear entre as variáveis anteriormente mencionadas envolvendo 400 executivos. O estudo demonstrou que os executivos apresentam um desequilíbrio no perfil de seus valores pessoais, com predominância de valores econômicos e teóricos.

Adicionalmente, o estudo descobriu uma falta de flexibilidade no que tange aos estilos de liderança, revelando como predominantes os estilos vendedor e compartilhador de idéias. O estudo também mostrou que a efetividade da liderança dos executivos envolvidos se dava a um nível moderado. Finalmente, a pesquisa indicou uma relação altamente positiva entre o balanço dos valores pessoais e a efetividade da liderança e, ainda mais, ela mostrou um melhor balanço dos valores pessoais, se for considerada somente uma parte da amostra de executivos envolvida que atua em organizações que apresentaram melhores resultados nos últimos três anos (50 executivos).

Léo F. C. Bruno

Professor da Fundação Dom Cabral e UFAM

- *Professor e coordenador técnico do Centro para Desenvolvimento de Lideranças – Fundação Dom Cabral.*
- *Ph. D. em Ciências Aplicadas de Comportamento com especialização em Comportamento Organizacional, Universidade americana da Califórnia, 1982.*
- *M. Sc. em Gerenciamento, Universidade americana da Califórnia, 1978.*
- *M. Sc. em Engenharia Mecânica, Universidade de São Paulo, 1977.*
- *Engenheiro mecânico, Instituto Mauá de Tecnologia, 1970.*
- *Professor na Universidade Estadual de Campinas – UNICAMP e Universidade Federal do Amazonas – UFAM em cursos de pós-graduação no campo do Comportamento Organizacional.*
- *Experiência profissional envolvendo posições executivas em diversas organizações técnicas e de produtos de consumo: Philips, Whirlpool, Samsung, Gradiente, Genius Institute de Tecnologia e Flextronics/Cineral.*

Co-autor

Eduardo G. E. Lay

Professor, Universidade Federal do Amazonas

Valores

Muitos aspectos pessoais interagem a fim de determinar as atitudes de uma pessoa que desempenha o papel de líder. Percepções, posturas, motivações, personalidades, perfis, conhecimento, experiência, confiança e comprometimento são alguns dos fatores mais importantes para se entender o comportamento do indivíduo. Esses aspectos não são menos importantes para se entender o comportamento dos indivíduos no trabalho, sejam eles líderes ou não. Entretanto, este estudo realçará o que

pode ser crucial e ressaltará valores determinantes do comportamento dos líderes.

De acordo com Spranger (1928), um antigo e influente escritor, valores são definidos como uma constelação de gostos, dissabores, pontos de vista, obrigações, tendências internas, julgamentos racionais e irracionais, preconceitos e associação de modelos que determinam o tipo de visão que uma pessoa tem do mundo. A importância de um sistema de valores é que, uma vez interna-