



A liderança como uma competência individual tem ganhado uma grande atenção no desenvolvimento profissional, práticas de gerenciamento de negócio e também no PMI. Como uma organização de membros profissionais com mais de 150 mil associados em todo o mundo, o PMI tem se comprometido de forma inigualável em promover o desenvolvimento de liderança através de programas voluntariados. O desenvolvimento de liderança como principal competência é um dos objetivos estratégicos do PMI para avanço na meta de "Em todo o mundo, as organizações irão adotar, valorizar e utilizar gerenciamento de projeto e atribuir o seu sucesso a isso."

Em 2003, Greg Balestrero, CEO-PMI, compartilhou sua agenda para que todos pudessem opinar mudanças na agenda, apresentações e artigos. Depois explicou que excelência em liderança passaria a ser uma competência estratégica para o instituto. Nos últimos 28 anos, o PMI tem conduzi-

Liderança

PMI

Programas Voluntariados

Um Compromisso do PMI para desenvolvimento de liderança

do pelo menos um encontro por ano sobre desenvolvimento voluntário de liderança, denominado Leadership Meetings. Durante os anos, o encontro de liderança do PMI passou também a se envolver em eventos de educação e treinamento que são realizados quatro vezes ao ano em conjunto com os PMI Global Congresses. Como uma voluntária veterana dentro do PMI, tenho concentrado esforços para melhorar a qualidade dos programas de liderança para os nossos voluntários espalhados pelo mundo. Em 2002, o PMI lançou o Instituto de Liderança (Leadership Institute) do PMI, o que demonstra o sucesso do esforço. O instituto foi modelado após a realização de 500 programas de desenvolvimento de liderança profissional. O instituto aceita 25 candidatos por ano para inscrição no programa, que são submetidos a treinamentos e reciclagem em diversos aspectos de liderança. O sucesso do programa tem sido estrondoso, profissionais do mundo inteiro de destaque em liderança no PMI têm participado do programa. Tal sucesso reforça a necessidade de ampliar a abordagem e permitir acesso a este tipo de oportunidade de aprendizado.

Em janeiro de 2004, Greg Balestrero assinou o Project Charter do Programa de Desenvolvimento de Liderança do PMI como patrocinador do mesmo. O plano do projeto tem como primeira fase do desenvolvimento do programa a criação da fundação do programa, que tem como principais entregas (*deliverables*):

- Líderes capacitados, experientes e hábeis para qualquer papel voluntário do PMI.
- Um ambiente de aprendizado experimental, baseado em competência e guiado a currículos, acessível a todos os líderes do PMI.
- Um ambiente dinâmico e atrativo para os líderes voluntários expandirem capacidades de liderança.
- Um *framework* potencializado para liderança que transformará o PMI.

O sucesso só será obtido quando tivermos implementado e disponibilizado um programa de desenvolvimento de liderança *world-class* que possa ser adaptado ao nível das necessidades individuais de realização e comprometimento.

O PMI tem mais que 4.500 voluntários que dedicam seu valioso tempo de voluntariado para o instituto em vários papéis e fun-

em todo o mundo. A maioria dos papéis voluntários está nos Capítulos do PMI (Chapters), Grupos de Interesse Específicos (SIGs) e *Colleges*, comumente referenciados como componentes. Cada um dos mais de 300 componentes é acionado por um grupo de líderes voluntários comprometidos com a responsabilidade de buscar o desenvolvimento dos seus componentes de forma a transferir sua experiência como membro para os demais membros PMI.

A liderança voluntária no PMI oferece uma variedade de oportunidades de aquisição de conhecimento e experiências ao assumir responsabilidade e um papel de liderança que permite vivenciar situações reais que engrandecem e complementam as suas habilidades para gerenciamento de projeto. Freqüentemente voluntários emergem de sua experiência

com habilidades e coragem para uma liderança exemplar; elevando-o a um novo nível de sucesso pessoal e profissional. Ou seja, a oportunidade de ser um líder no PMI trás ao profissional voluntário uma real melhoria da sua qualidade como profissional e como pessoa.

Através da união de nosso conhecimento das Reuniões de Liderança (Leadership Meetings) e do Instituto de Liderança (Leadership Institute) com os dados e informações coletados de nossas pesquisas de mercado, o LDAG delineou um *framework* de competências para Liderança Voluntária com mais de 50 competências. Este *framework* é baseado em quatro níveis de desenvolvimento com três principais áreas de conhecimento:

- Conhecimento Organizacional PMI.
- Governança.
- Liderança Individual.

Os voluntários serão capazes de avaliar eles próprios quanto a sua maturidade de liderança voluntária. Os quatro níveis de maturidade voluntária estão associados com o tempo de voluntariado, a experiência e papéis que assumiram. Os quatro níveis são descritos abaixo:

- O Aprendiz Voluntário – alguém que é novo no PMI e como voluntário
- O Voluntário Contribuidor – alguém com experiência limitada como um voluntário num papel não-eletivo em um componente. São os líderes de grupos em um componente como por exemplo grupos técnicos e projetos de componentes.
- O Líder Voluntário – alguém com mais experiência que serve no papel de liderança, é eleito ou indicado a diretor ou outro cargo nos componentes. São os presidentes e diretores de *Chapters*, *Colleges* ou *SIGs*,
- A Face do PMI – alguém com um papel de liderança-chave, que tenha bastante conhecimento dos assuntos do PMI, que pode falar em nome e representar a organização. É o mais alto nível de maturidade de voluntariado dentro do PMI.

Com acesso a programas de *coaching* e *mentoring* através da colaboração entre componentes que trabalham com estes programas e aplicações internet, os voluntários-líderes terão acessos disponíveis a outros líderes através do programa.

O programa também oferece aos membros oportunidade de desenvolvimento interpessoal e habilidades profissionais. Vale lembrar que ser voluntário requer um comprometimento de tempo e dedicação, mas os benefícios são numerosos. Pode também ser um benefício para sua carreira, através do crescimento das habilidades e aprendizado contínuo, comparável aos alcançados em empresas e na comunidade de negócios. Isto é o que o PMI espera: que as competências desenvolvidas através do programa sejam reconhecidas pelo mercado com um mérito e diferencial dos voluntários, significando boa formação e habilidades em gerenciamento de projetos.

Para mais informações sobre os programas, consulte o Capítulo do PMI da sua região. 



Linn Wheeling
linn.wheeling@pmi.org

Certified Association Executive – PMI Headquarter